

AGILE LEADERSHIP

Die gängigen Befähigungen von Managern Prozesse zu optimieren, zu steuern, um so ihre Existenz am Markt zu sichern, reichen heutzutage allein nicht mehr. Der favorisierte Fokus auf ökonomisch motivierte Zielsetzungen, der die grundlegende Berücksichtigung spezifischer Fertigkeiten von Menschen zu wenig würdigt, ist ein Manko der Führungsetagen unserer Zeit.

Um der Rasanz der Zeit gerecht zu werden und weiterhin souverän zu handeln, benötigen Führungskräfte aktuell zusätzliche Fähigkeiten. Fähigkeiten, die das menschliche Wesen in den Mittelpunkt stellen.

Das soll heißen, dass Unternehmensstrukturen ebenso präzise, wie sie sich technologischen Entwicklungen widmen, mannigfaltigste Werte und Motive von Menschen beachten sowie Eigenverantwortung und Selbstmanagement fördern. So ist es möglich alle Personen, die Kontakt mit dem Unternehmen haben, so zu erreichen, dass durch alle damit einhergehenden Handlungen und Entscheidungen, die Menschen profitieren und die Prosperität und der Wert des Unternehmens steigen.

Nutzen Sie mein Hochfrequenztraining für Ihren unternehmerischen Erfolg.





SYSTEMISCH KONSTRUKTIVISTISCHE BERATUNG + ERKENNTNISSE DER KOGNITIVEN NEUROWISSENSCHAFTEN = IHR UNTERNEHMERISCHER ERFOLG.

AGILE LEADERSHIP

Person – Prozess – Profit

MODUL 1

MITARBEITER TEAMANALYSE (optional)

- CONGRID® Interviews mit allen Teammitgliedern (persönlich oder online)
- individuelle Ergebnismeldung sowie Web-Zugang zum eigenen 3D Einzelergebnis für alle Teammitglieder

GROWTH MINDSET

- Glaubenssätze, Überzeugungen werden betrachtet und im Businesskontext reflektiert.
- Die „Visionäre Brille der Gemeinschaft“ gibt neue Orientierung.
- „Mindshift 4.0“ - erfolgreiche Kompetenzen von Führungskräften im agilen Umfeld.
- „Quick Win“ Methoden – erklären wie Sie Komplexität meistern.
(Retrospektive, Break patterns, Powerful Focus, Passion Time, Time Limit u.a.)
- Wie „Disconfirmation“ kognitiver Verzerrungen + Sparring Partner helfen objektiv zu bleiben.

FÜHRUNG + MOTIVATION + ENTSCHEIDUNG

- Die Rolle der Führungskräfte als Mentor, „soziale Architekten“ und „Sinnstifter“
- Erfahren Sie, was ganzheitliche Leistungsmessung von Mitarbeitern bedeutet.
- Lernen Sie, wie Sie aus einer Gruppe ein agiles Team bilden.
- Üben Sie sinnvolle, erstrebenswerte, machbare Zielbilder zu entwerfen.
- Erkennen Sie die Relevanz der „SCARF“ Faktoren als Grundlage von Engagement und Innovation
- Bauen Sie auf tragfähige Entscheidungen – rational, emotional, intuitiv
- Orientieren Sie sich an den 24 Prinzipien agiler Führung:



SYSTEMISCH KONSTRUKTIVISTISCHE BERATUNG + ERKENNTNISSE DER KOGNITIVEN NEUROWISSENSCHAFTEN = IHR UNTERNEHMERISCHER ERFOLG.

AGILE LEADERSHIP

Person – Prozess – Profit

MODUL 2

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

- Psychologische Sicherheit - ein Katalysator zur Freisetzung von Mitarbeiter Potenzialen .
- Status Quo - Wie vertrauenswürdig werden Sie als Führungskraft wahrgenommen?
- Lernen Sie die Vorzüge von Empathie und gegenseitigem Vertrauen schätzen.
- Erkennen Sie, warum eine neue „WIR“ Kultur + „Kollektiver Intelligenz“ heute wichtiger sind als je zuvor.
- Trainieren Sie einen Kommunikationsstil, der Nähe aufbaut, überzeugt und inspiriert.
- Verinnerlichen Sie eine wertvolle Synthese: Kleine Meilensteine – große Vorstellungen.

AGILE ERFAHRUNGSWELTEN

- Erfahren Sie, wie Sie den Weg bereiten für eine selbstorganisierte, lernende Organisation.
- Lernen Sie von den 6 Belohnungsdimensionen der Neurowissenschaft.
- Agile Transformation: Profitieren Sie von den 30 Trends für Ihr Business von Morgen
- Global Workspace: Lassen Sie sich durch den Mehrwert von Perspektivenvielfalt inspirieren.
- Kreativität: Prägen Sie sich ein, dass Veränderungsfähigkeit „Biegen, Brechen und Verbinden“ bedeutet.
- Staunen Sie über Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten, die geweckt werden und zum Einsatz kommen.



SYSTEMISCH KONSTRUKTIVISTISCHE BERATUNG + ERKENNTNISSE DER KOGNITIVEN NEUROWISSENSCHAFTEN = IHR UNTERNEHMERISCHER ERFOLG.

AGILE LEADERSHIP

Person – Prozess – Profit

IMPACT

IMPACT

Sie als Führungskraft...

- reflektieren eigene Stärken der Führung und lernen welche zusätzlichen Fähigkeiten hilfreich sind
- erkennen ihre neue Rolle in einem agilen Umfeld
- gewinnen innere Klarheit und Orientierung
- sind in der Lage Komplexität zu meistern
- lernen souverän und lösungsorientiert zu handeln
- sind in der Lage vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen
- fördern gegenseitigen Respekt, Toleranz und gegenseitiges Verständnis
- inspirieren auch Bedenkensträger und motivieren jedes Teammitglied individuell
- tragen dazu bei, dass Vorurteile abgebaut werden
- etablieren ein hohes Maß an Kooperation, Wissenstransfer, Identifikation
- schaffen den Rahmen für eigenverantwortliches, selbstwirksames Handeln ihrer Mitarbeiter
- entwickeln „Early Birds“, die kreativ sind, innovativ denken und sowohl effizient als auch effektiv agieren

Jedes Modul beinhaltet theoretische Wissensvermittlung und interaktive Einheiten, in denen Einsichten über Austausch und Gruppenarbeit sowie Praxistransfer gefördert werden.