

HUMAN MANAGEMENT

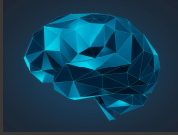
Die gängigen Befähigungen von Managern Prozesse zu optimieren, zu steuern, um so ihre Existenz am Markt zu sichern, reichen heutzutage allein nicht mehr. Der favorisierte Fokus auf ökonomisch motivierte Zielsetzungen, der die grundlegende Berücksichtigung spezifischer Fertigkeiten von Menschen zu wenig würdigt, ist ein Manko der Führungsetagen unserer Zeit.

Um der Rasanz der Zeit gerecht zu werden und weiterhin souverän zu handeln, benötigen Führungskräfte aktuell zusätzliche Fähigkeiten. Fähigkeiten, die das menschliche Wesen in den Mittelpunkt stellen.

Das soll heißen, dass Unternehmensstrukturen ebenso präzise, wie sie sich technologischen Entwicklungen widmen, mannigfaltigste Werte und Motive von Menschen beachten sowie Eigenverantwortung und Selbstmanagement fördern. So ist es möglich alle Personen, die Kontakt mit dem Unternehmen haben, so zu erreichen, dass durch alle damit einhergehenden Handlungen und Entscheidungen, die Menschen profitieren und die Prosperität und der Wert des Unternehmens steigen.

Nutzen Sie mein Hochfrequenztraining für Ihren unternehmerischen Erfolg.





SYSTEMISCH KONSTRUKTIVISTISCHE BERATUNG + ERKENNTNISSE DER KOGNITIVEN NEUROWISSENSCHAFTEN = IHR UNTERNEHMERISCHER ERFOLG.

HUMAN MANAGEMENT

Person – Prozess – Profit

MODUL 1

MITARBEITER TEAMANALYSE

- CONGRID® Interviews mit allen Teammitgliedern (persönlich oder online)
- individuelle Ergebnismeldung sowie Web-Zugang zum eigenen 3D Einzelergebnis für alle Teammitglieder

REFLEXION

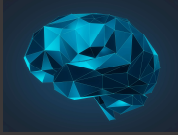
- Glaubenssätze, Überzeugungen werden betrachtet und im Businesskontext reflektiert
- Expertisen, spezifische Fähigkeiten, Passionen und Synergien werden aufgezeigt
- Arbeitsabläufe werden hinterfragt

FOKUSSIERUNG

- auf die persönliche Rolle im Arbeitskontext
- auf lösungsorientiertes Denken
- auf neue Prozesse, die Kooperation und Synergien fördern

IMPACT

- Klarheit über individuelle Fähigkeiten und Fertigkeiten
- gegenseitige Akzeptanz und wachsender Respekt durch die Kenntnis einzelner Fähigkeiten
- Stärkung selbstverantwortlichen Handelns, da die Rollen im Team geklärt sind



SYSTEMISCH KONSTRUKTIVISTISCHE BERATUNG + ERKENNTNISSE DER KOGNITIVEN NEUROWISSENSCHAFTEN = IHR UNTERNEHMERISCHER ERFOLG.

HUMAN MANAGEMENT

Person – Prozess – Profit

MODUL 2

RHETORIK

- Worte, die positive Spuren hinterlassen + inspirieren
- Kommunikation, die Nähe aufbaut und überzeugt
- konkrete und klare Vereinbarungen und verbindlicher Umgang der Absprachen
- Rhetorik mit neuen Medien (digitale Kanäle)
- aufrechte Haltung + wertschätzender Umgang

MOTIVATION

- glücklicherweise höchst unterschiedlich
- das „Vier Ebene Modell der Persönlichkeit“ als Grundlage von Motivation
- sinnvolle, erstrebenswerte und machbare Zielsetzungen
- kleine Meilensteine und große Vorstellungen

IMPACT

- Aufbau vertrauensvoller Beziehungen
- Zunahme gegenseitigen Respekts und gegenseitigen Verständnisses
- Bedenkenträger werden inspiriert, ihren positiven Beitrag zu leisten
- Vorurteile werden abgebaut
- erwachsen eines hohen Engagements für die eigene Arbeit und die Arbeit im Team
- Kooperation, Wissenstransfer, Identifikation